

MaRe IT Consulting GmbH  
Management - Recruiting - SAP IT Consulting  
Lessingstraße 6  
80336 München  
Telefon: + 49 89 290 728-70

## **Beraterprofil**

<b>Jahrgang:</b>	1967
<b>Ausbildung:</b>	Diplom Kaufmann; Studium der Betriebswirtschaftslehre
<b>Sprachen:</b>	Deutsch (Muttersprache) Englisch (sehr gut)
<b>Funktion:</b>	Geschäftsführer
<b>Standort:</b>	München
<b>Verfügbarkeit:</b>	
<b>Berufserfahrung:</b>	seit 1995
<b>Schwerpunkte:</b>	

## Beruflicher Hintergrund

Herr Schäfer ist seit über 20 Jahre als Projektleiter tätig. Sein Schwerpunkt lag in den letzten 15 Jahren bei Projekten im SAP HCM Umfeld. Bis Ende 2013 war Herr Schäfer Direktor HR Consulting DACH & EE bei einem großen SAP HCM Beratungshaus. Dort leitete er das Geschäftsfeld Consulting in der DACH Region und führte erfolgreich Projekte auf nationale und internationale Ebene. Seine Schwerpunkte waren hier insbesondere Projekte im Umfeld SAP HCM, BPO und Shared Service Center.

2013 wurde Herr Schäfer in Paris und London im Bereich Sales & Projektmanagement durch SAP im Bereich Successfactors ausgebildet. Das Programm umfasste Schulungen im Bereich Sales, Presale und Projektmanagement. Alle Module wurden auch seitens Beratung in der Schulung betrachtet.

Herr Schäfer baute in der DACH Region ein entsprechendes Netzwerk von SAP/Successfactors Beratern auf und war für die Weiterbildung/Ausbildung in der DACH Region verantwortlich. Enge Verbindung zu den Kollegen der SAP, SSF und Cornerstone werden gepflegt und Herr Schäfer berät bei Presale und Konzeptstellungen.

Weitere Schwerpunkte seiner Arbeit in den letzten Jahren waren das leiten von Teams und Projekten im Bereich „Prozess Design“, „Change-Management“, „Testing“ und „Business Process Outsourcing“.

Durch seine Tätigkeit in internationalen Beratungshäusern hat Herr Schäfer auch große Erfahrung im Führen von internationalen Projekten. Die Projektgröße in den letzten Jahren hatte eine Spannbreit von 20 Manntagen bis 5000 Manntagen in internationalen HCM Projekte. Das Kundenspektrum reicht vom Mittelstand bis zu großen internationalen Konzernen.

## SAP-Erfahrung

### Schwerpunkte:

#### Organisationsmanagement (HCM-OM)

- Datenmodell
- Transport
- Integration
- Aufbauorganisation

Customizing komplett inkl.:

- Matrixorganisation
- Dialogsteuerung

#### Personalentwicklung (HCM-PD)

- Profile
- Integration
- Stammdaten
- Qualifikationskatalog

Customizing komplett inkl.:

- Funktionen
- Zielvereinbarungen
- Zielvereinbarungen und Beurteilungen

#### Personalbeschaffung (HCM-PB)

- Prozesse
- Personalbedarf/-werbung
- Verwaltung der Bewerber
- Auswahl der Bewerber

Customizing komplett inkl.:

- Dialogsteuerung
- Berechtigungsverwaltung

#### Verwaltungsmanagement/ Learning Solution

- Grundeinstellungen
- Integration
- Veranstaltungsvorbereitung
- Veranstaltungsangebot

Customizing komplett inkl.:

- Tagesgeschäft
- Wiederkehrende Arbeiten
- Infosystem

#### Berechtigungen

- Profilgenerator
- Strukturelle Berechtigungen
- Kontextsensitive Berechtigungen
- Benutzeradministration

Customizing komplett inkl.:

- Berechtigungsmatrizen
- Prozesse
- Rollen-Konzepte

### Besondere SAP-Erfahrungen:

- Leitung komplexer Projekte
- Design und Optimierung von Personal- und Geschäftsprozessen

## Weitere SAP-Erfahrungen:

- Beratung in allen Talent Management Themen
- SAP Query
- SAP Ad-hoc-Query

## Einsatz-Erfahrungen

- Projektleitung, Teilprojektleitung
- SAP-Einführung und -beratung
- Durchführung von Geschäftsprozess- und Anforderungsanalysen
- Customizing
- Basiswissen in den Modulen PA, OM, PY, PT, LSO, FI/CO, TM, PB, Ad-Hoc Query, Talent Management
- Visio für Prozess Design
- Projektmanagement (SAP, Non SAP)
- Personal- und betriebswirtschaftliche Kenntnisse, Personalführung
- Durchführung von Anwender-Schulungen
- Produktivsetzungsunterstützung
- Erstellung von Lösungskonzeptionen
- Testunterstützung
- Prozessmanagement
- Geschäftsanalyse und -optimierung
- Auswahl von ERP Systemen (Angebotsherstellung, Prüfung und Auswahl der Software und Beratungsunternehmen, Benchmarking)

## Branchenkenntnisse

- Automobilhersteller
- Chemische Industrie
- Dienstleistungsgewerbe
- Elektroindustrie
- Energieversorger
- Finanzdienstleistung
- Mobilfunk und Telekommunikation
- Pharmahersteller
- Solartechnologie

## Projekterfahrung

### Seit 05.17 Projektleitung International

#### Tätigkeit

- Ausroller der Personalkostenplanung auf 22 Länder
- PKP auf Basis von BI
- Harmonisierung der globalen Prozesse

#### Branche

- Automobil

### Seit 05.17 Projektleitung International

#### Tätigkeit

- Konzeption Berechtigungskonzept
- Strukturelle Berechtigungen
- Konzeption von HR Rollen
- 12.000 Anwender in 7 Modulen

#### Branche

- Automobil

### Seit 9.16 Projektleitung International

#### Tätigkeit

- Begleitung und Konzeption der Systemlandschaft in 8 Ländern
- Outsourcing der Personalabrechnung und Zeitwirtschaft
- Harmonisierung der globalen Prozesse

#### Branche

- Bank

## Seit 09.16 Projektleitung International

### Tätigkeit

- Weltweite Einführung (in 8 Ländern)
- Outsourcing in den 12 Ländern incl. Zeitwirtschaft und Reisekostenabrechnung
- Internationale Einführung von Successfactors
- Führung von internen und externen Ressourcen
- Budgetverantwortung: 2,5 Millionen Euro

### Branche

- Pharma

## Seit 08.15 Projektleitung International

### Tätigkeit

- PKP Prozess Optimierung
- Komplette HCM Systeme (12.000MA) werden technisch wie organisatorisch neu aufgestellt
- Neuausrichtung des AM und der SAP Systeme, sowie Personalführung
- Konzeption Internationale Ausrichtung Asien, USA
- Führung von internen und externen Ressourcen
- Budgetverantwortung: 800.000 Euro

### Branche

- High-Tech

## Seit 03.14 Projektleitung International

### Tätigkeit

- Weltweite Einführung (in 18 Ländern) der Zutrittskontrolle und Zeitwirtschaft
- Standorte: Shanghai, Thailand, USA, Rumänien, Frankreich, Italien, England, Spanien, Mexico, Kanada, Slowakei, Österreich, Schweiz
- Führung von internen und externen Ressourcen
- Budgetverantwortung: 3,5 Millionen Euro

### Branche

- Automobilzulieferer

## **09.14 – 11.14      Projektleitung**

### **Tätigkeit**

- Blue Print Erstellung
- Unterstützung Auswahlverfahren bzgl. Talent Management
- Vergleich von Cornerstone und SSF
- Empfehlung der weiteren Vorgehensweise

### **Branche**

- Automobilzulieferer International

## **05.14 – 09.14      Projektleitung**

### **Tätigkeit**

- Internationale Einführung von SSF EC (Standorte: Paris, Stuttgart)
- Konzeption der Schnittstellen zu SAP
- Koordinierung aller internationalen Aktivitäten der beteiligten Beratungen und Endkunden in Frankreich und Deutschland

### **Branche**

- High-Tech International

## **05.13 – 03.14      Projektleitung**

### **Tätigkeit**

- Einführung SAP HR: PA/OM, PY, PT
- Reisekostenabrechnung

### **Branche**

- Maschinen Einzelfertigung, DACH Region

Name Konstantin Schäfer

---

## 06.11 – 12.12      Projektleitung

### Tätigkeit

- Personalakte
- Personalentwicklung
- Reisekostenabrechnung
- Talent Management

### Branche

- Handel, International, DACH Region, Rumänien

## 03.11 – 08.12      Projektleitung

### Tätigkeit

- Personalakte
- Personalentwicklung
- Talent Management

### Branche

- Lebensmittel, Deutschland

## 01.10 – 03.11      Projektleitung

### Tätigkeit

- Einführung SAP HR PA, PD, Payroll,
- Reisekostenabrechnung
- Prozessberatung
- Unterstützung bei der Einführung der Payroll bei dem externen Dienstleister ADP. Hier wurde zusammen mit dem Kunden und ADP eine Strategie entwickelt, wie bei dem Kunden die Payroll und deren Prozesse zu einem zentralisiert werden können, aber auch wie die Dienstleistungen zum Dienstleister ADP transferiert werden und gleichzeitig die Mitarbeiter den Kunden für andere Prozesse im Unternehmen eingesetzt werden können. Das Shared Service Center wurde nach erfolgreichen GO Live durch die ADP durchgeführt.

### Branche

- Pharma, Deutschland

## 05.10 – 02.11      **Projektleitung**

### **Tätigkeit**

- Einführung SAP HR PA, PD, PY,PT
- Reisekostenabrechnung
- Prozessberatung
- Unterstützung bei der Einführung der Payroll bei dem externen Dienstleister ADP. Hier wurde zusammen mit dem Kunden und ADP eine Strategie entwickelt, wie bei dem Kunden die Payroll und deren Prozesse zu einem zentralisiert werden können, aber auch wie die Dienstleistungen zum Dienstleister ADP transferiert werden und gleichzeitig die Mitarbeiter den Kunden für andere Prozesse im Unternehmen eingesetzt werden können. Das Shared Service Center wurde nach erfolgreichen GO Live durch die ADP durchgeführt.

### **Branche**

- Banken und Versicherung Deutschland

## 06.09 – 02.11      **Projektleitung**

### **Tätigkeit**

- Einführung SAP HR PA,PD,PY,PT
- Reisekostenabrechnung
- Prozessberatung
- 3000 User Portal

### **Branche**

- Service und Dienstleistungen DACH Region

## 02.09 – 12.09      **Projektleitung**

### **Tätigkeit**

- Einführung SAP HR PA;PD,PY,PT
- Prozessberatung

### **Branche**

- Lebensmittel, Deutschland

Name Konstantin Schäfer

---

## 02.08 – 12.08      Projektleitung

### Tätigkeit

- E-Recruitment
- Prozessberatung
- Reisekostenabrechnung

### Branche

- Metall

## 02.08 – 12.08      Projektleitung

### Tätigkeit

- E-Recruitment
- Prozessberatung

### Branche

- High-Tech, International

## 02.08 – 12.08      Projektleitung

### Tätigkeit

- Einführung SAP HR PA,PD,PY,PT
- Reisekostenabrechnung
- Learning Solution
- E-Recruiting
- Prozessberatung

### Branche

- Pharma, DACH Region

Name Konstantin Schäfer

---

## 01.07 – 01.08      **Projektleitung**

### **Tätigkeit**

- Einführung SAP HR PA, PD, PY, PT

### **Branche**

- Maschinen Einzelfertigung, Deutschland

## 01.07 – 12.07      **Projektleitung**

### **Tätigkeit**

- Einführung SAP HR PA, PD, PY, PT
- Prozessberatung

### **Branche**

- Einzelfertigung

## 01.07 – 08.07      **Projektleitung**

### **Tätigkeit**

- Einführung SAP HR PA, PD, PY, PT

### **Branche**

- Maschinenbau, Deutschland

## 01.07 – 05.07      **Projektleitung**

### **Tätigkeit**

- Internationale Projektleitung in der Schweiz und Deutschland zur Einführung eines Personalmanagement Systems
- Reisekostenabrechnung

### **Branche**

- Handel, Deutschland – Schweiz

Name Konstantin Schäfer

---

## 04.06 – 12.06      Projektleitung

### Tätigkeit

- Einführung SAP HR PA, PD, PT, PY
- Reisekostenabrechnung

### Branche

- Maschinen Einzelfertigung

## 04.06 – 12.06      Projektleitung

### Tätigkeit

- Internationale Projektleitung in den Niederlanden und Deutschland zur Einführung eines Personalmanagement Systems
- Reisekostenabrechnung,
- PY, PT, PA, OM

### Branche

- Maschinen Einzelfertigung, International

## 04.06 – 12.06      Projektleitung

### Tätigkeit

- Gesamt Projektleiter ERP Einführung
- Alle SAP Module

### Branche

- Handel, Deutschland

Name Konstantin Schäfer

---

## **04.05 – 04.06      Projektleitung**

### **Tätigkeit**

- Gesamt Projektleiter ERP Einführung
- Alle SAP Module

### **Branche**

- Maschinen Einzelfertigung, Deutschland

## **03.05 – 04.06      Projektleitung**

### **Tätigkeit**

- Einführung SAP HR, PY, PA, PD, PT

### **Branche**

- Maschinenbau, Deutschland

## **02.05 – 04.06      Projektleitung**

### **Tätigkeit**

- Internationale Projektleitung in den Niederlanden und Deutschland zur Einführung eines Personalinformationssystems

### **Branche**

- Handel, Deutschland

## **05.05 – 01.06      HR Berater**

### **Tätigkeit**

- Einführung SAP HR, PY, PA, PD, PT

### **Branche**

- Transport, Deutschland

Name Konstantin Schäfer

---

## 11.05 – 01.06 HR Berater

### Tätigkeit

- Einführung SAP Personalbeschaffung

### Branche

- Chemie, Deutschland

## 02.05 – 01.06 Projektleitung

### Tätigkeit

- Internationale Projektleitung in der Schweiz, Niederlande und Deutschland zur Einführung eines Personalmanagement Systems

### Branche

- Airline, Deutschland

## 01.05 – 12.05 Projektleitung

### Tätigkeit

- Entwicklung und Themen Verantwortung für die Vermarktung der Tools „Aviation e-recruiting“

### Branche

- Airline, Deutschland

## 05.04 – 01.05 Projektleitung

### Tätigkeit

- Einführung einer ERP Software

### Branche

- Maschinenbau, Deutschland

## **04.04 – 12.04      Projektleitung**

### **Tätigkeit**

- Einführung einer Personalbeschaffung

### **Branche**

- Automotiv, Deutschland

## **01.04 – 12.04      Projektleitung**

### **Tätigkeit**

- Übernahme von Projekten der Risikoklasse 1 der intelligence AG
- Überwachung und Übernahme der Projektleitung der Projektklasse „Eskalation“

### **Branche**

- Automotiv, Deutschland

## **11.03 – 05.04      Projektleitung**

### **Tätigkeit**

- Einführung einer ERP Personalbeschaffung

### **Branche**

- Automotiv, Deutschland

## **11.03 – 05.04      Projektleitung**

### **Tätigkeit**

- Einführung einer HCM, FI, Co

### **Branche**

- Automotiv, Deutschland

Name Konstantin Schäfer

---

## 11.03 – 12.03      **Projektleitung**

### **Tätigkeit**

- Einführung einer HCM, FI, CO

### **Branche**

- Holzindustrie, Deutschland

## 11.03 – 12.03      **Projektleitung**

### **Tätigkeit**

- Releasewechsel SAP HR 4.7

### **Branche**

- Holzindustrie, Deutschland

## 08.02 – 12.03      **Projektleitung**

### **Tätigkeit**

- Produktmanager von einem Dokumentensystem der Firma Nexus mit 3000 Anwendern
- fachliche Führung vom gesamten internen Team
- Budget Kontrolle des externen Teams (Beratungshaus)
- Projektleitung zur Einführung des Systems
- Eskalationsmanagement

### **Branche**

- Gesundheitswesen, Deutschland

Name Konstantin Schäfer

---

## 11.02 – 02.03 Projektleitung

### Tätigkeit

- Analyse und Konzeption zur Einführung eines Personalmanagement Systems
- Auswahl einer optimalen Software und des Beratungshauses
- Benchmarking

### Branche

- Tourismus / Airline, Deutschland

## 03.02 – 12.02 Projektleitung

### Tätigkeit

- SAP PY
- SAP PD
- Personalinformationssysteme

### Branche

- Metall, Deutschland

## 01.02 – 06.02 Projektleitung

### Tätigkeit

- Einführung eines Tools zur optimalen Steuerung von Ressourcen einer Unternehmensberatung
- Skill Management
- Ressourcen Management
- Zusammenführung von Qualifikationskatalogen der einzelnen Länder und Geschäftsstellen

### Branche

- Consulting, Deutschland

Name Konstantin Schäfer

---

## 01.02 – 06.02      **Projektleitung**

### **Tätigkeit**

- Entwicklung einer e-recruiting Anbindung ans Internet
- Konzeption und Steuerung des externen Auftritts im Internet

### **Branche**

- Consulting, Deutschland

## 05.01 – 11.01      **Projektleitung**

### **Tätigkeit**

- Projektleitung Euro-Umstellung
- 3 europäische Länder
- 10 weitere nicht europäische Länder
- Koordinierung aller Aktivitäten zur Umstellung der Euro Systeme

### **Branche**

- Holz, Europa

## 01.00 – 03.01      **Projektleitung und Beratung**

### **Tätigkeit**

- Einführung SAP in einem Konzern mit 10 Gesellschaften (5000 Mitarbeiter)

### **Branche**

- Tourismus, Airline, Deutschland

## 01.99 – 12.00      **Beratung**

### **Tätigkeit**

- Betreuung der Module FI / CO / HR in diverser Projekten

### **Branche**

- Tourismus, Deutschland

## **01.99 – 12.00      Projektleitung und HR Berater**

### **Tätigkeit**

- Euroeinführung bei einem Konzern mit 15 Tochterunternehmen

### **Branche**

- Tourismus, Airline, Deutschland

## **08.99 – 01.00      Projektleitung und HR Berater**

### **Tätigkeit**

- Y2K SAP
- Weltweiter Konzern mit 15 Tochterunternehmen

### **Branche**

- Tourismus, Deutschland

## **03.98 – 03.99      Projektleitung und HR Berater**

### **Tätigkeit**

- Neustrukturierung kaufmännischer Systeme
- Aufbau eines Teams zur Umsetzung der Anforderungen an neue Gesellschaftsstrukturen

### **Branche**

- Tourismus, Airline, Deutschland

## **01.96 – 12.97      HR Berater**

### **Tätigkeit**

- Entwicklung eines Help Desk Tools im Umfeld Internet / SAP

### **Branche**

- Tourismus, Deutschland

Name Konstantin Schäfer

---

## **04.97 – 11.97      Projektleitung**

### **Tätigkeit**

- Aufbau eines Helpdesks für ca. 300 Anwender

### **Branche**

- Tourismus, Deutschland

## **01.96 – 01.97      Projektleitung und HR Berater**

### **Tätigkeit**

- Konzeption von Schulungen, der gesamten Microsoftgruppe, Trainer, Erstellung der Unterlagen

### **Branche**

- Tourismus, Deutschland

## **01.96 – 01.97      Projektleitung und HR Berater**

### **Tätigkeit**

- Produktivsetzung diverser SAP Systeme

### **Branche**

- Tourismus, Deutschland

## **09.95 – 06.96      HR Berater**

### **Tätigkeit**

- Aufbau eines Helpdesks für ca. 300 Anwender

### **Branche**

- Tourismus, Deutschland

Name Konstantin Schäfer

---

## 01.95 – 06.95      Projektleitung

### Tätigkeit

- Einführung eines Personalinformationssystems an einer Fachhochschule
- Referent der obigen Systeme in zahlreichen Vorlesungsreihen

### Branche

- Universität, Deutschland

## 01.95 – 06.95      Projektleitung

### Tätigkeit

- Einführung des Rechnungswesens auf Grundlage DATEV bei einer großen Praxis in Aachen

### Branche

- Gesundheitswesen, Deutschland