

Projekterfahrung (Auszug)

2017 **Projektleitung Recruiting**

Positionen: **Head of European Know How Center for HR Technology and Compensation & Benefits, Spezialist Success Factors, Service Manager End User Computing**

Tätigkeit

- Begleitung des gesamten Recruiting Prozesses von A bis Z
- Erarbeitung der Stellenbeschreibungen, Anforderungsprofilen
- Entwicklung der Recruiting Strategie, z.B. über Anzeigen, Social Media, aktive Sourcing bis zur Zusammenarbeit mit externen Dienstleistern
- Vorauswahl der Bewerbungen, Durchführung von Interviews
- Begleitung des gesamten Einstellungsprozesses
- Begleitung des Onboarding

Branche

- Pharmaindustrie

2016 **Projektleitung Recruiting**

Positionen: **Senior-Manager PLM**

Tätigkeit

- Begleitung des gesamten Recruiting Prozesses von A bis Z
- Erarbeitung der Stellenbeschreibungen, Anforderungsprofilen
- Entwicklung der Recruiting Strategie, z.B. über Anzeigen, Social Media, aktive Sourcing bis zur Zusammenarbeit mit externen Dienstleistern
- Vorauswahl der Bewerbungen, Durchführung von Interviews
- Begleitung des gesamten Einstellungsprozesses
- Begleitung des Onboarding

Branche

- Managementberatung

Name Monika Schäfer

2016/2017 Projektleitung Recruiting

Positionen: **Senior-Consultant / Senior-Manager**

Supply Chain, Sales & Operation, Absatzplanung

Senior Consultant SAP SD / MM / PP

Tätigkeit

- Begleitung des gesamten Recruiting Prozesses von A bis Z
- Erarbeitung der Stellenbeschreibungen, Anforderungsprofilen
- Entwicklung der Recruiting Strategie, z.B. über Anzeigen, Social Media, aktive Sourcing bis zur Zusammenarbeit mit externen Dienstleistern
- Vorauswahl der Bewerbungen, Durchführung von Interviews
- Begleitung des gesamten Einstellungsprozesses
- Begleitung des Onbording

Branche

- Managementberatung, Automotive

2016 Projektleitung Recruiting

Positionen: **Senior-Consultant / Senior-Manager SAP APO**

Tätigkeit

- Begleitung des gesamten Recruitingprozesses von A bis Z
- Erarbeitung der Stellenbeschreibungen, Anforderungsprofil
- Entwicklung der Recruitingstrategie, z.B. über Anzeigen, Social Media, aktive Sourcing bis zur Zusammenarbeit mit externen Dienstleistern
- Vorauswahl der Bewerbungen, Durchführung von Interviews
- Begleitung des gesamten Einstellungsprozesses
- Begleitung des Onbording

Branche

- SAP Systemhaus

2016/2017 Projektleitung Recruiting

Positionen: **Senior-Consultant / Senior-Manager predictive**

Analytics, Data Mining

Associate Partner Data & Technologie

Name Monika Schäfer

Tätigkeit

- Begleitung des gesamten Recruiting Prozesses von A bis Z
- Erarbeitung der Stellenbeschreibungen, Anforderungsprofilen
- Entwicklung der Recruiting Strategie, z.B. über Anzeigen, Social Media, aktive Sourcing bis zur Zusammenarbeit mit externen Dienstleistern
- Vorauswahl der Bewerbungen, Durchführung von Interviews
- Begleitung des gesamten Einstellungsprozesses
- Begleitung des Onboarding

Branche

- Managementberatung / SAP-Systemhaus Automobilzulieferer

2015/2016 Projektleitung Recruiting

Positionen: **Spezialist Payroll / Zeitwirtschaft**

Consultant Applikationmanagement

Projektleiter HR-Systeme, HR Manager

Tätigkeit

- Analyse der HR Prozesse und Restrukturierung der gesamten HR SAP IT
- Umsetzung und Begleitung der gesamten Umsetzungsphase
- Begleitung des gesamten Recruiting Prozesses von A bis Z
- Erarbeitung der Stellenbeschreibungen, Anforderungsprofil
- Entwicklung der Recruiting Strategie, z.B. über Anzeigen, Social Media, aktive Sourcing bis zur Zusammenarbeit mit externen Dienstleistern
- Vorauswahl der Bewerbungen, Durchführung von Interviews
- Begleitung des gesamten Einstellungsprozesses
- Begleitung des Onboarding

Branche

- Weltweitführendes Dienstleistungsunternehmen

2015 Projektleitung Recruiting

Positionen: **Vorstandsassistent, Marketing, Referent**

Hausverwaltung, Ltr. Finanzen, Ltr. Revision, Abteilungsleiter

Energiemanagement, Teamleiter Planung

Name Monika Schäfer

Tätigkeit

- Begleitung des gesamten Recruitingprozesses von A bis Z
- Erarbeitung der Stellenbeschreibungen, Anforderungsprofil
- Entwicklung der Recruitingstrategie, z.B. über Anzeigen, Social Media, aktive Sourcing bis zur Zusammenarbeit mit externen Dienstleistern
- Vorauswahl der Bewerbungen, Durchführung von Interviews
- Begleitung des gesamten Einstellungsprozesses
- Begleitung des Onboarding

Branche

- Immobilienwirtschaft

2015 **Projektleitung Recruiting**

Positionen: **stellvertr. Teamleiter IT Infrastruktur**

Tätigkeit

- Begleitung des gesamten Recruitingprozesses von A bis Z
- Erarbeitung der Stellenbeschreibungen, Anforderungsprofil
- Entwicklung der Recruitingstrategie, z.B. über Anzeigen, Social Media, aktive Sourcing bis zur Zusammenarbeit mit externen Dienstleistern
- Vorauswahl der Bewerbungen, Durchführung von Interviews
- Begleitung des gesamten Einstellungsprozesses
- Begleitung des Onboarding

Branche

- Internationale Managementberatung im Bereich Lobbyismus

2011 - 2014 **Teamleitung / Geschäftsführerin**

Recruit Company GmbH / itelligence AG

Positionen (auszugsweise):

In 2011 Besetzung von ca. 50 internen Positionen und eine große Anzahl von externen Positionen, wie z.B.

GF BRD, Controller, Leiter Vertrieb, Consultant ecommerce, Juristen/Rechtsanwälte alle Fachbereiche, PreSales-Consultant, Account Manager, Key Account Manager, Projektleiter PreSales, SAP Consultant in allen Modulen, Solution Architekt, Account Manager M2M, Fertigungs/Werksleiter,

Name Monika Schäfer

Tätigkeit

- Aufbau des aktiven Recruitings und Talentmanagements
- Analysen, Optimierung und Restrukturierung bestehender HR-Recruitingprozesse
- Teamaufbau /-führung, Coaching der Teammitglieder
- Begleitung/Betreuung des Gesamten Recruitingsprozesses bis hin zu Arbeitsverträgen und Zeugnissen
- Erarbeitung von Anforderungsprofilen, Entwicklung der Rekrutierungsstrategie und deren Umsetzung
- Schalten von Anzeigen in modernen Medien, Social Media,
- Kandidatenvorauswahl, Durchführung von Interviews, Assessment Center
- Planung und Durchführung von Recruitingevents
- Organisation und Teilnahme an Recruitingmessen

Branchen

- Mittelständische Unternehmen in den Bereichen diskrete Fertigung, Prozessindustrie, Investoren, Medizintechnik, Lebensmittelindustrie, Pharma, Telekommunikation, Automotive, Handel, Managementberatung Wohnungswirtschaft, Immobilienwirtschaft, SAP-Beratungsunternehmen, Rechtsanwaltskanzleien teilweise international, Patentanwaltskanzleien

Grundsätzlich bin ich eine Generalistin in der Besetzung/Recruiting von Fach- und Führungspositionen und verfüge über Erfahrungen aus den letzten 20 Jahren in fast allen Branchen.

Es handelt sich bei den Projekten nur um einen Auszug der letzten Jahre. Gerne beantworte ich weitere Fragen zu meinen Verantwortungsbereichen!